

СРОКИ И ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ:

Взаимодействие

- Орган экспертизы вправе запросить у работодателя документы и материалы.
- Работодатель обязан ответить в течение 10 рабочих дней: либо предоставить запрашиваемое, либо письменно уведомить о невозможности с указанием причин.
- Если работодатель не ответил в срок (и не уведомил), сроки экспертизы приостанавливаются до получения документов и заявителя об этом уве-

Экспертная оценка

Базовый срок не более **30 рабочих дней** со дня регистрации оснований в органе экспертизы.

Продление при необходимости исследований **до 60 рабочих дней**.

Приостановление не более чем **на 30 рабочих дней** если работодатель не ответил на запрос в течение 10 рабочих дней.

Заключение выдается заявителю на руки или отправляется почтой **в течение 3 ра-**

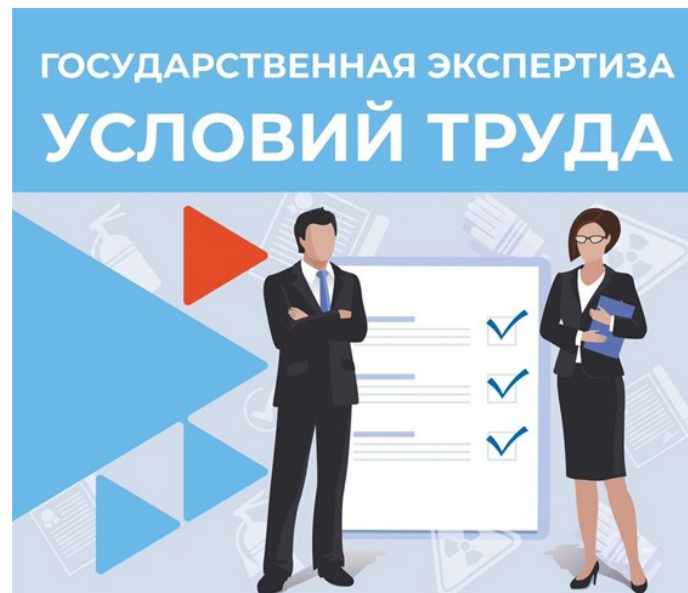


Департамент труда
и занятости
Забайкальского края

По вопросам охраны труда и проведения государственной экспертизы условий труда можно обращаться в
Департамент труда и занятости
Забайкальского края
по адресу: г. Чита, ул. Профсоюзная, 18,
телефон: 8 (3022) 350-957,
ohrana@mintrud.e-zab.ru

ИНТЕРАКТИВНЫЙ ПОРТАЛ
Департамента труда и занятости
Забайкальского края
ГКУ "Краевой центр занятости населения"
<https://zabzan.ru/>

Официальный канал в MAX





Нормативная правовая база:

- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы труда».
- Приказ Минтруда России от 28.10.2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых государственной экспертизы условий труда».
- Приказ Департамента труда и занятости Забайкальского края от 08.07.2026 г. № 20-НПА «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление на территории Забайкальского края государственной экспертизы условий труда».
- Приказ Департамента труда и занятости Забайкальского края от 02.03.2026 г. № 4-НПА «Об установлении размеров платы за проведение государственной

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ:

Оценка качества СОУТ

Проверка правильности проведённой специальной оценки условий труда

Гарантии и компенсации

Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных/опасных условиях.

Фактические условия труда

Независимая оценка реального состояния рабочей среды и производственных факторов

КТО МОЖЕТ ИНИЦИИРОВАТЬ

- ⇒ Работники;
- ⇒ Профсоюзы и их объединения;
- ⇒ Работодатели и их объединения;
- ⇒ Исполнительные органы;
- ⇒ Организации, проводившие СОУТ;
- ⇒ ГИТ и Роспотребнадзор;
- ⇒ Суды (судебное определение);
- ⇒ Комиссии по расследованию несчастных случаев;
- ⇒ Государственные внебюджетные фонды

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ:

ЭТАП 1

Подача заявления

- Используется **типовая форма** (приложение № 1 к приказу Минтруда России от 28.10.2021 года №765н).
- Указываются данные заявителя, цель экспертизы, сведения о рабочих местах и профессиях.
- Физические лица прилагают согласие на обработку персональ-

ЭТАП 2

Экспертная оценка

- **Рассмотрение оснований:** проверка полноты информации об объекте экспертизы.
- **Анализ документов:** отчёт по СОУТ, техническое состояние оборудования, наличие СИЗ, режимы труда и др.
- **Исследования:** при необходимости привлекаются аккредитованные лаборатории для замеров вредных факторов.
- **Оформление результатов.** По итогам составляется заключение о соответствии (или несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям.