



Вам не предоставляют социальные гарантии по коллективному договору?

Сначала важно понять причину:

- Гарантии не были включены в текст договора. Коллективный договор — это результат переговоров между работодателем и представителями работников. Если какие-то льготы не были согласованы и не зафиксированы в документе, требовать их предоставления нельзя.
- Договор утратил силу. Коллективный договор заключается на определённый срок (обычно 3 года). Если срок его действия истёк, гарантии, закреплённые в нём, прекращают действовать.
- Работодатель в одностороннем порядке отменил гарантии. Изменить условия коллективного договора можно только по итогам коллективных переговоров или в порядке, который прописан в самом договоре. Просто так отказаться от обязательств работодатель не вправе.
- Условия договора ухудшают положение работников. По закону в коллективный договор нельзя включать положения, которые снижают уровень гарантий по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации. Если в договоре вашей организации есть такое условие, оно не подлежит применению.

Что можно сделать:

Если гарантии должны были предоставляться, но их нет, вам необходимо:

- Внимательно изучить текст коллективного договора. Убедиться, что в нём действительно прописаны конкретные льготы (например, частичная оплата питания, дополнительные отпуска, материальная помощь).
- Запросить письменный ответ у работодателя. Попросить разъяснить, почему гарантия не предоставляется. Сохранить доказательства (например, запись разговора).

- Обратиться в профсоюз (если он есть). Профсоюз — ваш представитель в социальном партнёрстве. Он может инициировать переговоры с работодателем для урегулирования вопроса.
- Подать жалобу в Государственную инспекцию труда. Это эффективный способ защиты прав работников. Специалисты инспекции труда проведут проверку и обяжут работодателя исполнить условия договора.
- Обратиться в суд. Если другие способы не помогли, можно подать иск в суд. В иске можно требовать как исполнения условий договора, так и компенсации морального вреда.

! Важный нюанс:

Помните, что гарантии, которые работодатель обязан предоставлять по закону (например, оплачиваемый отпуск, больничные), не относятся к «социальному пакету» по коллективному договору и должны предоставляться в любом случае.